

оклады. Подробное описание их ежедневной работы нецелесообразно и никому не нужно. В товариществе также используется труд данных работников. Для оценки их труда используется норма оплаты труда, исходя из установившейся практики и местных условий рынка труда.

ГК РБ. Статья 663. Цена работы

1. В договоре подряда указываются цена подлежащей выполнению работы или способы ее определения. При отсутствии в договоре таких указаний цена определяется в соответствии с пунктом 3 статьи 394 настоящего Кодекса исходя из обычно применяемых за аналогичные работы цен с учетом необходимых расходов, понесенных сторонами.

4. Авансовые отчеты.

Доставка сварщика из Колодищ осуществлялась на личной машине председателя в связи со срочными работами по ремонту и запуску сезонного водопровода в интересах членов товарищества. Дополнительные расходы товарищества на бензин компенсировались при расчете с работником.

5. Закупка вагончика.

Решение о закупке вагончика было принято на общем собрании от 20.10.2019. Пока данное решение не отменено. Его надо выполнять.

Что касается лимита на топливо. В настоящее время установлен лимит в размере 150 л на месяц. Данный лимит позволяет обеспечить выполнение стоящих перед правлением задач. Хотел бы напомнить членам ревизионной комиссии, что расходы на топливо – это лишь один из пунктов перечня эксплуатационных расходов. В данный перечень входят также расходы на замену масел, фильтров, тормозных колодок, проведение антикоррозионной обработки, текущий ремонт, покупку летних и зимних шин, страхование, охлаждающую жидкость и жидкость для омывания стекол. Амортизационный износ автомобиля составляет примерно 100 долларов США в месяц. 80 % пробега личного автомобиля председателя составляют поездки, связанные с решением вопросов товарищества. Это подтверждается путевыми листами. К сожалению, и эти расходы также ложатся на председателя, и они не малые. Необходимость вносить собственные средства на расходы, связанные с жизнедеятельностью товарищества, негативно отражается на привлекательности работы председателя и ее целесообразности.

В заключение хотел бы сказать, что внутренние проверки необходимы в товариществе, члены комиссии заслуживают благодарность за проделанную работу, включая также и денежную премию, если ее утвердит общее собрание (собрание уполномоченных). Однако, остается ряд вопросов к самим членам комиссии. На каком основании к работе в

ревизионной комиссии привлекались Березка Т.А. и Соловьева М.А.? Кто их избирал в состав ревизионной комиссии? Почему избранные общим собранием члены ревизионной Тищенко И.И. и Маковецкая М.П. не принимали участия в работе комиссии и были приглашены только для подписания итогового акта? Почему члены ревизионной комиссии, предъявляя претензии к установлению стоимости подрядных работ, не предъявили ни одного расчета, ни калькуляции, ни сметы? Ведь члены товарищества, избирая состав ревизионной комиссии, рассчитывали, что в комиссию попадут экономисты, опытные бухгалтера, аудиторы, способные компетентно разобраться не только в хозяйственных, но и особенно в финансовых делах товарищества. Почему в акте комиссии не указаны предъявленные председателем лесопорубочный билет и разрешение Острошицкого сельского исполкома на устранение опасных и угрожающих деревьев? С какой целью проводится пропагандистская работа по принижению роли наемных работников в обеспечении жизнедеятельности товарищества? Найти хороших работников не так уж легко и просто. Вопросы можно продолжить.

Председатель правления
СТ «Малиновка-2001»



В.И.Яновский